



การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

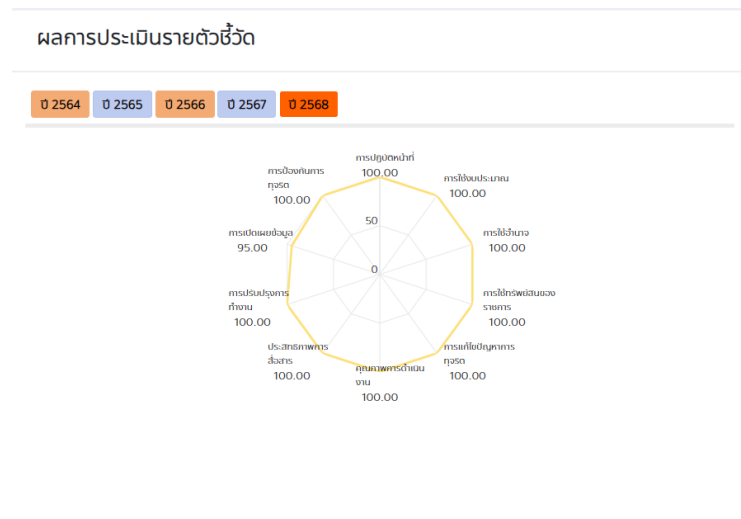
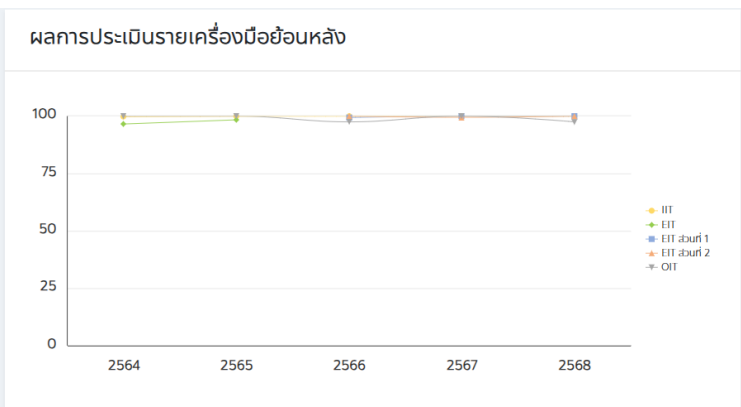
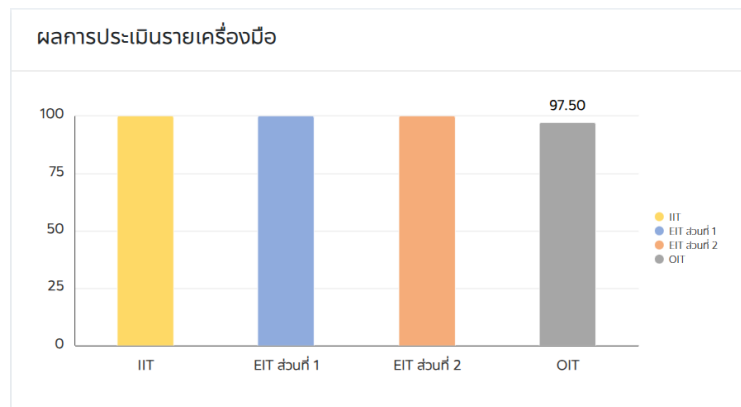
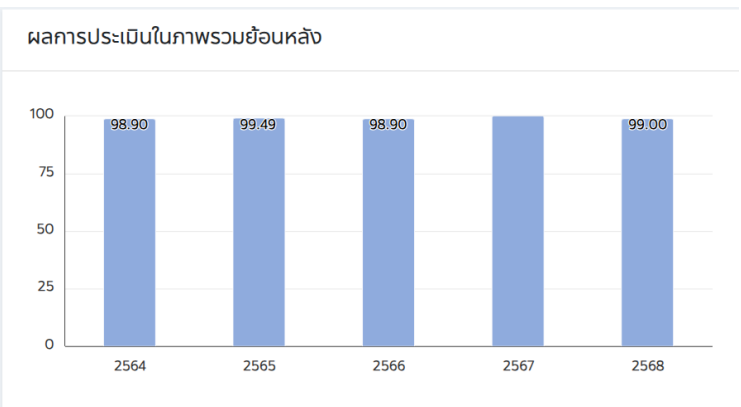
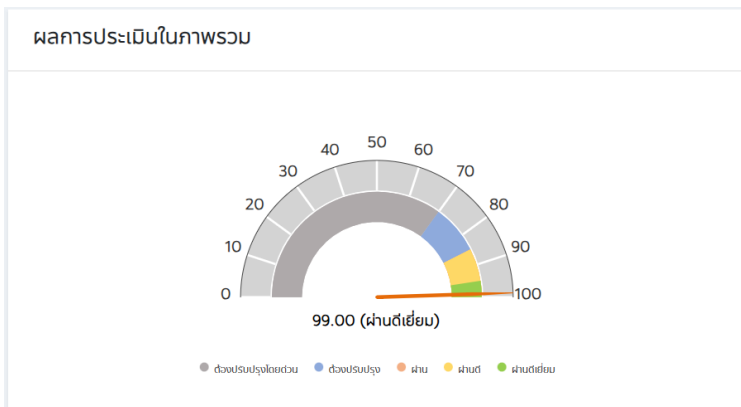
สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด
และแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

ผลการประเมินในภาพรวมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง : ๙๙.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน (ผ่านดีเยี่ยม)



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การคุ้มครองข้อมูล	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	- บุคลากรมีความมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสูงมีค่าคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนนควรรักษามาตรการการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือ ๒. จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานการให้บริการที่สูงมาก จะเห็นจากค่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน อย่างไรก็ตามแม้ว่าค่าคะแนนจะอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานก็จะต้องมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและการสื่อสารเชิงรุกเพื่อป้องกันความผิดพลาดเคลื่อนเล็กน้อยที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นต่อองค์กรที่สำคัญจะต้องจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับระเบียบที่มีการปรับปรุงแก้ไขเป็นปัจจุบันและเพื่อเป็นการปรับปรุงการทำงาน จึงจะต้องจัดเตรียมช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้อีกหนึ่งช่องทางหนึ่งในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	๑. จัดประชุมและมอบหมายส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของกองของตนเองตลอดจนทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๒. สำนักปลัดรวบรวมข้อมูลคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๓. เผยแพร่ข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์พนักงานเฟสบุ๊ก เว็บไซต์หน่วยงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์TikTok	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ประเมิน	มาตรการ/โครงการกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การใช้งบประมาณ (๑๐๐ คะแนน)	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางแผนและบริหารงบประมาณได้ตรงตามวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสอดคล้องกับแผนงาน/ภารกิจ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเชื่อมั่นในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไรก็ตาม ในเชิงการบริหารจัดการ ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยง และเพิ่มประสิทธิภาพ ให้ยิ่งขึ้น	๑.จัดทำประกาศมาตรการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ ๒.ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ในประเด็นการใช้งบประมาณมีค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางแผนและบริหารงบประมาณได้ตรงตามวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสอดคล้องกับแผนงาน/ภารกิจ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเชื่อมั่นในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามในเชิงการบริหารจัดการควรรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพให้ยิ่งขึ้น ควรมุ่งเน้น “ใช้งบให้คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องเป้าหมาย” ควบคู่กับการติดตามประเมินผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นในระยะยาว	๑. โครงการติดตามและประเมินผล การใช้งบประมาณ มีขั้นตอนและวิธีการดังนี้ - กำหนดแผนติดตามและตัวชี้วัด (KPI) รายไตรมาส - รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่าย และผลการดำเนินงานจากทุกส่วนงาน - วิเคราะห์ความคุ้มค่า (เปรียบเทียบงบประมาณกับผลลัพธ์) จาก การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายไตรมาส - จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร และรายงานให้สภาท้องถิ่นทราบ - นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานรอบถัดไป ๒. จัดทำประกาศมาตรการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ มีขั้นตอนและวิธีการดังนี้ - จัดทำประกาศมาตรการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณรายไตรมาส - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ (๑๐๐ คะแนน)	i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา*ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	สั่งการให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงานยังไม่เคยเกิดขึ้นหรือไม่มีการสั่งให้ทำ จะเห็นได้จากค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ในข้อความดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามควรจะมีการย้ำเน้นย้ำในพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำเพื่อปลูกจิตสำนึกอย่างสม่ำเสมอ	๑. จัดทำประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ๒. จัดประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับทราบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นการสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนั้นยังไม่เคยเกิดขึ้นกับหน่วยงานสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังมีความเชื่อมั่นในความมีคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หน่วยงานควรมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมกับออกประกาศหรือมาตรการแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล	๑. จัดประชุมและมอบหมายส่วนราชการจัดทำประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยบรรยายให้ความรู้ในเรื่องความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และลดความเสี่ยงต่อการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สรุปรายงานผลการประเมินกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ (๑๐๐ คะแนน)	i๑๑ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด	บุคลากรบางรายหรือ บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติ หน้าที่รายใหม่อาจยังไม่รู้ เรื่องของการนำทรัพย์สินไป ใช้อย่างถูกต้องจึงต้องมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สิน ของ หน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวและนำทรัพย์สินไป ใช้อย่างไม่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังม่วง	ในกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ พบว่า คณะกรรมการในส่วนของ IIT ได้รับ คณะเพิ่มเติม ๑๐๐ คณะ เพื่อ เป็นการรักษามาตรฐานไว้ระดับ คณะ บุคลากรบางรายหรือ บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราย ใหม่อาจยังไม่รู้เรื่องของการนำ ทรัพย์สินไปใช้อย่างถูกต้องจึงต้องมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อ ป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวและนำทรัพย์สินไปใช้อย่างไม่ ถูกต้อง ดังนั้น จึงกำหนดหรือ ระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ ให้ทราบทั่วกัน มีการตรวจสอบ วัสดุเป็นประจำ ให้บุคลากรปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้มีการ ขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ในการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และ แนวทางการยืมหรือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังม่วง ๒. ผู้บริหารประกาศใช้ คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และแจ้ง เจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติ และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกส่วน กอง/งาน และเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการถือ ปฏิบัติตาม คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน หรือการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการขององค์ การบริหาร ส่วนตำบลวังม่วง ให้แก่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการคลุมทะเบียนทรัพย์สิน และบันทึกให้เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	ในประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน เป็นไปในทิศทางที่ดีจะเห็นได้จากค่าคะแนนที่อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนนแต่อย่างไรก็ตาม ควรมีการรักษามาตรฐานให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง ใส่สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับงดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารสูงสุดทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปในแนวทางที่ดีแต่มีบางส่วนที่อาจจะเกิดความเข้าใจที่ไม่ตรงกันอาจจะเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนในบางประเด็น หรือการปฏิบัติยังไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดทิศทางและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนและต่อเนื่องดังนั้นผู้บริหารควรมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ อย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์ วิธีการแนวทางให้ทราบนโยบายที่ชัดเจน ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล	๑. จัดทำประกาศโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง ใส่สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับงดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้ง ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ถือปฏิบัติตามแนวทาง ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในทุกช่องทางของแพลตฟอร์มของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเฟสบุ๊กหน่วยงาน ๓. ประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบเพื่อปฏิบัติ	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยจัดการประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงทุกคน ยึดถือแนวปฏิบัติไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับบทบัญญัติมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศ ป.ป.ช. และความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และลดความเสียหายต่อการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายระเบียบ หรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๕. สรุปผลกิจกรรมและรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>		

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ประเมิน	มาตรการ/โครงการกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๑๐๐ คะแนน)	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	ในปีประเด็น E๒ "เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน" ได้รับผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการอย่างเป็นธรรม ให้บริการอย่างเป็นธรรม มีการรักษามาตรฐานให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เช่น คู่มือการขอรับบริการ ยืนยันสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, คู่มือการขอรับบริการเงินเบี้ยยังชีพความพิการ, คู่มือการขอรับบริการเงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์, คู่มือการขอรับบริการชำระภาษีป้าย ๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ในปีประเด็นการรักษาคุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน อย่างไรก็ตามแม้ว่าค่าคะแนนจะอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานจะต้องมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานการปฏิบัติหรือการรับรู้ของประชาชนรู้สึกว่าได้มีความเท่าเทียม ๑๐๐% ปังชี้ว่าต้องมีมีความสม่ำเสมอ เช่น ระยะเวลาการให้บริการ การสื่อสารข้อมูลหรือการตีความแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ต่อผู้รับบริการเกิดการต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เพื่อยกระดับตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หน่วยงานควรกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ชัดเจนให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร ควบคู่กับการนำระบบเทคโนโลยี เช่น ระบบคิวหรือระบบบริการออนไลน์	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละกองจัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละกองจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน พร้อมกับพิจารณากระบวนการในการปรับลดระยะเวลา และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่ละกองจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๔. ประกาศประชาสัมพันธ์คู่มือต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปทราบ ๕. แจกเวียนคู่มือและการประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้แก่ละงาน/กองทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๖. ปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์ https://shorturl.asia/Zvoda เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงได้ง่าย และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและจัดทำคู่มือการใช้งานประกอบการใช้งาน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>คู่มือ การ ปฏิบัติ งาน นักพัฒนาชุมชน,คู่มือการปฏิบัติงานก่อสร้าง</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์คู่มือต่าง ๆ ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ทราบ เผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>๕. จัดทำระบบให้บริการ E-Service เพื่อให้บริการออนไลน์ บนเว็บไซต์ https://shorturl.asia/Zvoda</p> <p>๖. จัดให้มีช่องทางกรรับรับ ฟังความคิดเห็นหรือข้อ ร้องเรียนจากผู้รับบริการ อย่างเป็นระบบ เพื่อนำ ข้อมูลมาปรับปรุงการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>		๗. ตรวจสอบและติดตามช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นหรือข้อ ร้องเรียนจากผู้รับบริการเป็นประจำ ทุกวัน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (๑๐๐ คะแนน)	e๔ หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ในประเด็นประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีระบบการ สื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูง มาก ประชาชนส่วนใหญ่ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก ควรมีการรักษา มาตรฐานให้อยู่ในระดับที่ดี อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑.ปรับปรุงช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารให้มี หลากหลายมากขึ้น ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายผ่าน ช่องทาง TikTok ๓.เพิ่มและพัฒนาช่อง ทา ง การ สื่อ สาร ให้ หลากหลาย เช่น Line Facebook ๔.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ ให้ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจน	ในประเด็นประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมี ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก ได้ดี มาก ดังนั้นแนวทางการยกระดับ ความมุ่งเน้นการพัฒนาให้เข้าถึงได้ ทุกกลุ่ม ปรับรูปแบบข้อมูลให้ง่าย และหลากหลายสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลทุกช่องทางให้เป็นระบบ เดียวกัน เปิดรับความคิดเห็นเพื่อ นำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาให้ดี ยิ่งขึ้น	๑.หน่วยงานมอบหมายแต่ละกอง/ งาน วิเคราะห์ปัญหาและความ ต้องการของผู้ใช้ ๒.ผู้บริหารกำหนดมาตรฐานการอ สารและแผนดำเนินงาน ๓.ปรับปรุงเว็บไซต์และพัฒนาสื่อให้ ง่ายต่อการเข้าถึง ๔.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ๕.ติดตามประเมินผล ปรับปรุง ช่องทางการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
 การแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุงการทำงาน (๑๐๐ คะแนน)	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	-ประเด็นการปรับปรุงการทำงานข้อ e๗ มีค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในระดับสูง	๑.โครงการประชุมเวทีประชาคม/รับฟังความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วม ๒.กิจกรรม “ร่วมคิด ร่วมออกแบบการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง	-ในประเด็นการปรับปรุงการทำงานมีค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรมีการรักษามาตรฐานให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ดังนั้นแนวทางการยกระดับของการมีส่วนร่วมได้แก่ ๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีการดำเนินการครอบคลุมครบทุกกลุ่ม ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๓. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบรับรู้โดยทั่วถึง	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ปชช.ทราบและทั่วถึงทุกกลุ่ม ๓. เปิดรับฟังความคิดเห็นทั้งแบบออนไลน์และแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้ทุกกลุ่มได้มีโอกาสมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง ๔. นำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผย ข้อมูล (๙๕ คะแนน)	0๖ แผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-ประเด็นเปิดเผยข้อมูล 0 ๖ แ พ น แ ล ะ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการ ใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องจากข้อมูลไม่ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของตัวชี้วัด และข้อมูลบาง รายการไม่ครบถ้วนตาม องค์กรประกอบที่กำหนด ควรปรับปรุง/แก้ไขให้ ข้อมูลมีความครบถ้วนและ ครบถ้วนในปีถัดไป	- ลดข้อผิดพลาดในการ เผยแพร่ข้อมูลและเพิ่ม ความครบถ้วน ของ องค์กรประกอบตามเกณฑ์ การประเมิน ITA เพิ่มความรู้และความ เข้าใจของเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นเปิดเผยข้อมูล 0๖ แผน และความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน และการ ใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สะท้อนให้เห็นว่า ข้อมูล ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของตัวชี้วัด และข้อมูลบาง รายการไม่ครบถ้วน ตาม องค์กรประกอบที่กำหนด ดังนั้น ในการยกระดับควรมุ่งเน้นความ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงความเข้าใจง่ายจะช่วยให้ การ เ ปิ ด เ พ ย ข อ มู ล มี ประสิทธิภาพ และได้คะแนน เพิ่มขึ้นในปีถัดไป รวมถึงเพิ่ม ความรู้ความเข้าใจของหน้าที่	๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ และ องค์กรประกอบของตัวชี้วัด 0๖ ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ จัดทำข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ๓. จัดทำ Checklist สำหรับ ตรวจสอบความครบถ้วนของ ข้อมูลก่อนเผยแพร่ ๔. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่บน เว็บไซต์ ๕. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
การแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ประเด็นการป้องกันการทุจริต ข้อคำถามข้อ ๐๒๗ มีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงมีระบบกลไก และมาตรการป้องกันการทุจริตที่ครบถ้วนชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ มีการดำเนินงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกรายการตามเพื่อรักษาระดับคะแนนไว้ควรมีการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบคุณธรรม ขององค์กรและเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต	๑.มาตรการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโดยทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ดีขึ้น ๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยการ จัด ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้และต้องปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	- ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ของประเด็นการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างดีเยี่ยมอย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นควรเน้นการมีส่วนร่วมในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรยกระดับอย่างต่อเนื่อง	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน/รับผิดชอบ ๒.ดำเนินการตามแผนและขั้นตอนที่กำหนด ๓.ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ทุกๆ ปี ๔.จัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้แก่ -ประชุมบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน -สร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันในการสร้างความโปร่งใส เป็นประจำทุกปี -สื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจผ่านช่องทาง ไลน์ เฟซบุ๊ก ของหน่วยงาน -เน้นย้ำให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด -ติดตาม ประเมินผลการจัดทำ มาตรการของบุคลากรในหน่วยงาน และปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑-๕ โดยมีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๒ ส่วน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด