





## แบบประเมินคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังม่วง อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสระบุรี

wangmuan23@gmail.com ส่วนปฎิบัติ

ไม่ใช่วางมวน

\* ระบุว่าเป็นสาขาใดจะประเมิน

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป \*

เพศ

- ☐ ชาย  
☐ หญิง

อายุ \*

- ☐ 18-25 ปี

อายุ \*

- ☐ 18-25 ปี  
☐ 26-40 ปี  
☐ 41-50 ปี  
☐ 51-60 ปี

ตำแหน่ง

สามารถกรอกได้

สังกัด \*

- ☐ สำนักงานผู้พิทักษ์  
☐ กองคลัง  
☐ กองช่าง  
☐ กองการศึกษาฯ

### ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม \*

#### ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม \*

##### 2.1 ด้านการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

|                                                                                               | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.1.1 ข้าพเจ้ายึดมั่นในหลักปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง แม้ว่าจะขัดกับความต้องการของผู้อื่นก็ตาม | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.1.2 ข้าพเจ้าจะรีบปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชักช้า                                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.1.3 เมื่อมีคำสั่งหรือมอบหมายให้ข้าพเจ้าทำ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

##### 2.2 ความรับผิดชอบหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ \*

จริงที่สุด      จริง      ค่อนข้างจริง      ไม่จริง

2.2 ความรับผิดชอบก่อนนำตัวอย่างไปส่งใคร่ควรทำได้\*

|                                                                                                                                             | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.2.1 ข้าพเจ้า<br>ตรวจงานสารเคมีที่<br>ด้วยความ<br>ระมัดระวังทุกครั้ง                                                                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.2.2 เมื่อเกิด<br>ความผิดพลาดจาก<br>การปฏิบัติงานนำที่<br>ข้าพเจ้าจะรีบ<br>แก้ไขและแจ้งให้<br>ผู้บังคับบัญชาทราบ<br>โดยทันที               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.2.3 การจัดหา<br>ข้อมูลหรือความรู้<br>ที่เกี่ยวข้องเพื่อ<br>หน่วยงานหรือ<br>ประชาชนหรือ<br>สังคม เป็นการเพิ่ม<br>การงานและความ<br>เป็นจริง | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.2.4 ข้าพเจ้า<br>พยายามปฏิบัติ<br>อย่างเต็มที่ แม้บาง<br>ครั้งจะมีอุปสรรค<br>ก็พยายามอย่าง<br>เต็มที่                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.2.4 ข้าพเจ้า<br>พยายามปฏิบัติ<br>อย่างเต็มที่ แม้บาง<br>ครั้งจะมีอุปสรรค<br>ก็พยายามอย่าง<br>สุดความสามารถ                                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

2.3 การปฏิบัติภาระกิจส่วนรวมและภาระกิจขององค์กร\*

|                                                                                                                       | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.3.1 ข้าพเจ้าอาจ<br>ลดค่าความรับผิดชอบ<br>หรือความรับผิดชอบ<br>เป็นการส่วนตัวเมื่อ<br>ต้องปฏิบัติต่อ<br>บุคคลอื่นได้ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.3.2 ข้าพเจ้าเคย<br>ใช้วัสดุ อุปกรณ์<br>ของสำนักงานใน<br>งานส่วนตัว                                                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

2.4 การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ไม่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ\*

|                                                                                                                             | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.4.1 ข้าพเจ้า<br>ปฏิเสธที่จะให้<br>หรือยืมเงิน<br>หรือยืมเงินในการ<br>ดำเนินการ หรือยืม<br>โครงการที่ข้าพเจ้า<br>รับผิดชอบ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.4.2 ข้าพเจ้าได้<br>รับแจ้งถึงเป็น<br>กรรมการหรือ<br>ผู้สืบทอด<br>ข้าพเจ้าจะ<br>ปฏิบัติตามระเบียบ<br>หรือข้อ<br>บังคับ     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.4.3 ข้าพเจ้าไม่<br>ปฏิเสธของ<br>ของกำนัลหรือ<br>ผู้บริจาคเงิน<br>เพื่อการ<br>การดำเนินงาน                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

2.5 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง\*

ศูนย์ฯ (๒๕) แห่ง  
กิจกรรมวิชาการ

2.5 การปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง เป็นกลาง \*

|                                                                                                                                                               | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.5.1 ข้าพเจ้าจะ<br>หาแนวทางช่วย<br>เหลือผู้ไร้บ้าน<br>เพื่อไม่ให้<br>บริการที่ดี เช่น<br>หาที่พักอาศัย<br>ไม่ครบ จะหาทาง<br>แก้ไขเพื่อไม่ให้<br>ได้รับบริการ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.5.2 ข้าพเจ้าจะ<br>ไม่ให้บริการบุคคล<br>สำคัญขึ้นพิเศษ<br>กับผู้ให้บริการ<br>รายอื่น ๆ                                                                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

2.6 การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน จักหาชื่อเสียง \*

|                   | จริงที่สุด | จริง | ค่อนข้างจริง | ไม่จริง |
|-------------------|------------|------|--------------|---------|
| 2.6.1 ข้าพเจ้าไม่ |            |      |              |         |

2.6 การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน จักหาชื่อเสียง \*

|                                                                                                           | จริงที่สุด            | จริง                  | ค่อนข้างจริง          | ไม่จริง               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2.6.1 ข้าพเจ้าไม่<br>กระทำผิดใดๆ ที่<br>ข้ามขีดความ<br>เลื่อมใสศรัทธา<br>รายการในและ<br>นอกเวลาปฏิบัติงาน | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2.6.2 ข้าพเจ้า<br>ของข้าพเจ้า<br>สนับสนุนลูกน้อง<br>โดยยึดหลัก<br>ปณิธานที่<br>ความดีของส่วน<br>จัดใดๆ    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

ส่วนที่ 3 อื่น ๆ

คำขอสงวนสิทธิ์

๘๐

หน้า 1 จาก 1

ล้างแบบฟอร์ม

ผ่านระบบภายใน Google Cloud

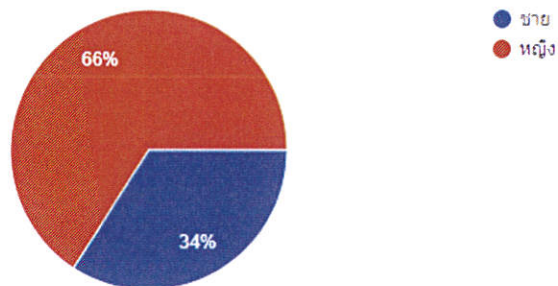
### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลแบบสอบถามวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๔๗ คน เข้าตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๗ คน ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป เพศ

คำตอบ 47 ข้อ

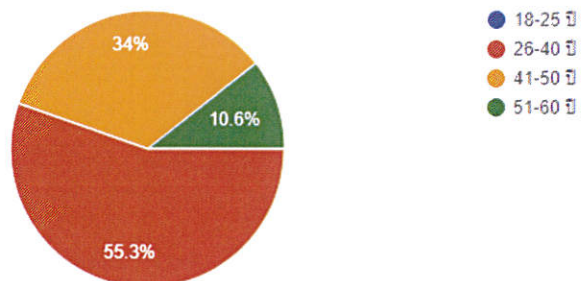
 คัดลอก



#### อายุ

คำตอบ 47 ข้อ

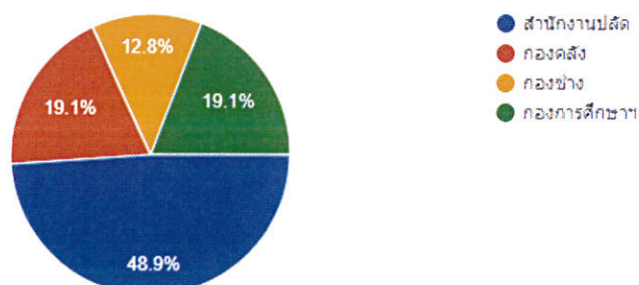
 คัดลอก



#### สังกัด

คำตอบ 47 ข้อ

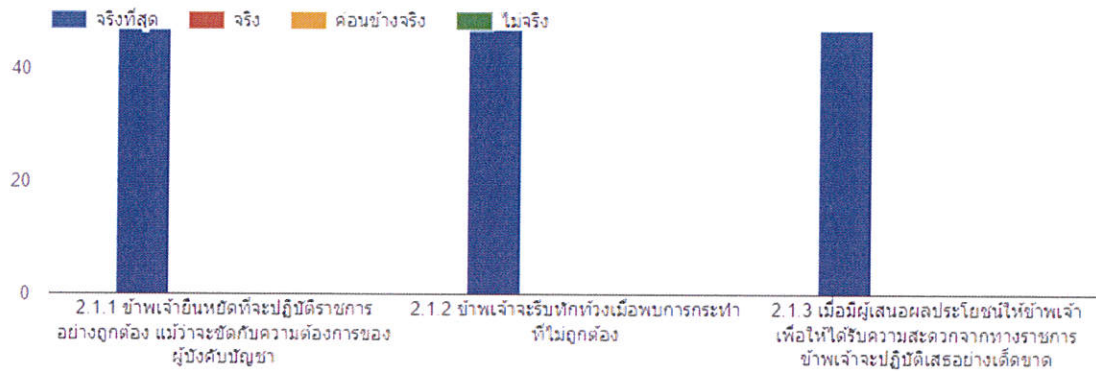
 คัดลอก



## ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

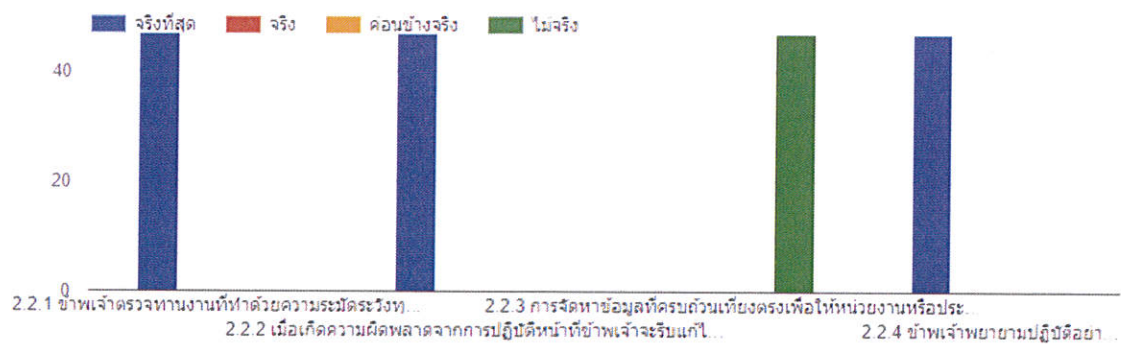
คัดลอก

### 2.1 ด้านการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง



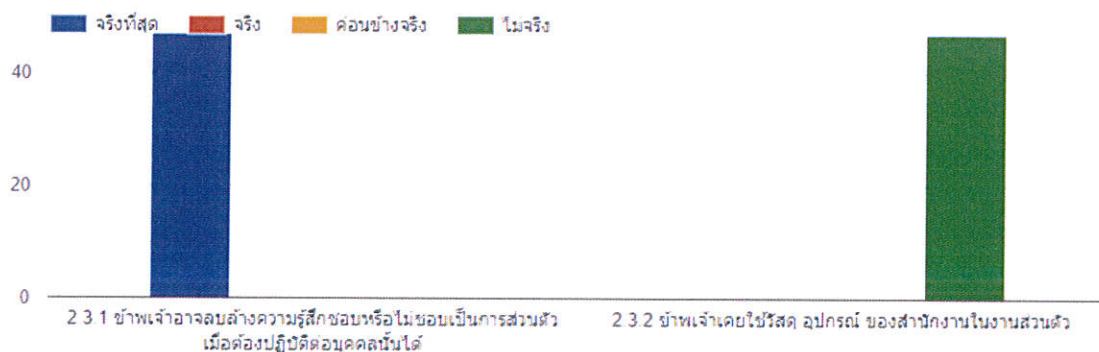
### 2.2 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

คัดลอก



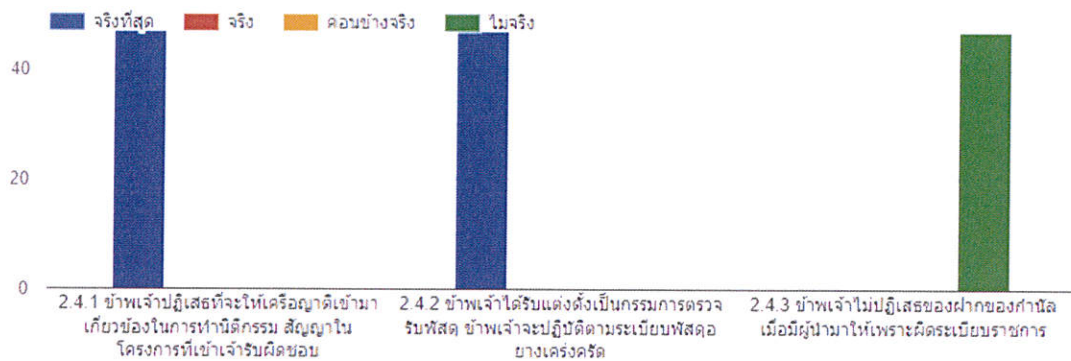
### 2.3 การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ขององค์กร

คัดลอก



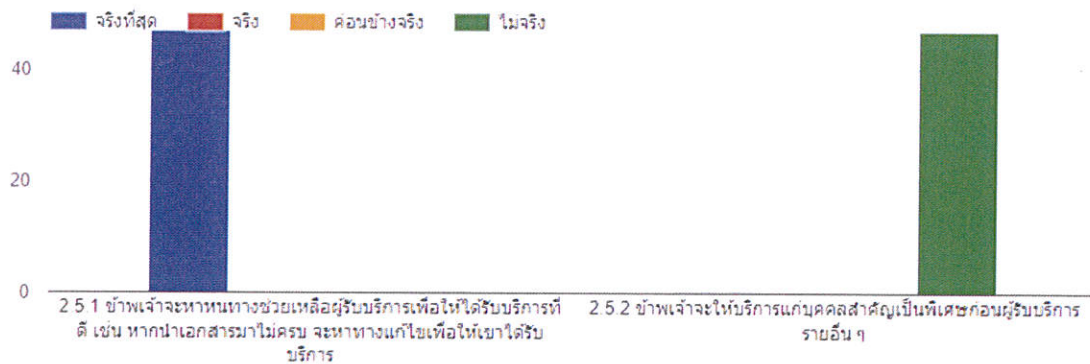
## 2.4 การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ไม่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ

 คัดลอก



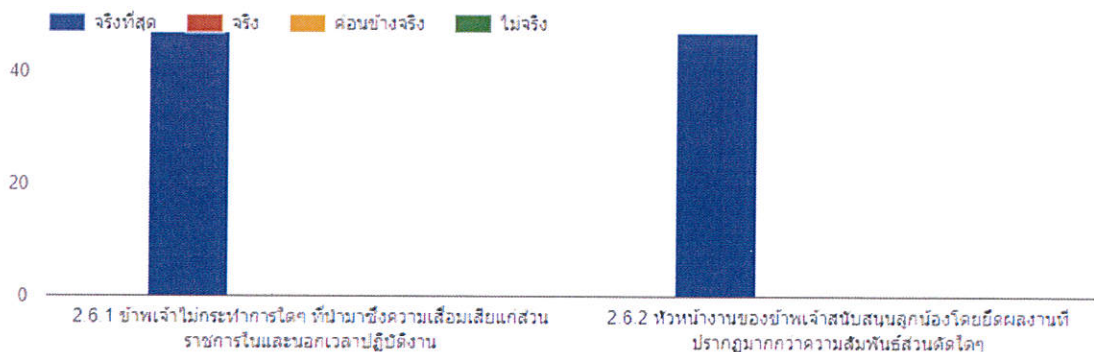
## 2.5 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง

 คัดลอก



## 2.6 การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง

 คัดลอก



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง นำข้อมูลที่ได้จากการประเมินฯ ไปใช้ประโยชน์ในการ  
วางแผนปรับปรุงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง  
เพื่อให้มีการประพฤติดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือ  
เจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน  
ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร  
แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง  
และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

๒. เห็นควรแจ้งส่วน/งานที่เกี่ยวข้องทราบ



(นางสาวกชพร จุลอำพันธ์)  
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์

ผู้จัดทำ



(นางสาวยอดอนงค์ ทองขาว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน



(นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจสอบ

สืบตำรวจโท



(สิริศักดิ์ หอมรินทร์)

ผู้ตรวจสอบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



(นายมานะชัย สุนันตา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ผู้บังคับบัญชา